

Врз основа на член 107 став (8) од Законот за извршување на санкциите („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 99/19 и 220/19), директорот на Управата за извршување на санкциите, донесе:

**ПРАВИЛНИК
ЗА НАЧИНОТ НА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПОЛУГОДИШНОТО ИНТЕРВЈУ,
ФОРМАТА И СОДРЖИНАТА НА ИЗВЕШТАЈОТ ЗА ПОЛУГОДИШНОТО
ИНТЕРВЈУ**

Член 1

Со овој правилник се пропишува начинот на спроведување на полугодишното интервју, формата и содржината на извештајот за полугодишното интервју.

Член 2

(1) Полугодишно интервју го спроведува непосредно претпоставениот припадник на затворската полиција, најдоцна до 31 мај (во натамошниот текст: претпоставениот).

(2) На полугодишното интервју претпоставениот, за секој припадник на затворската полиција со кој го врши интервјутото го утврдува:

- нивото на реализација на работните цели и задачи

- нивото на нивно исполнување, квалитетот, ефективноста, ефикасноста и почитувањето на роковите, како и капацитетот на припадникот на затворската полиција за применливост на општите и посебните работни компетенции за остварување на работните цели и задачи;

- нивото на придонесот кон остварување на надлежностите на казнено-поправната и воспитно-поправната установа (во натамошниот текст: установа), односно стратешкиот план, посветеноста и ангажираноста во планирањето и остварувањето на резултатите, работната етика и дисциплина;

- нивото на посветеност на учење и развој и

- реализација на индивидуалниот план за стручно усовршување, ниво на мотивација за надградба на компетенциите.

(3) Извештајот од полугодишното интервју на припадникот на затворската полиција (во натамошниот текст: Полугодишен извештај), кој е даден во Прилог број 1 и е составен дел на овој правилник, се печати во формат А4 на бела хартија и содржи:

- штембил;
- наслов;
- податоци за учесниците во интервјуто;
- полугодишно интервју;
- план за подобрување;
- датум на спроведување на интервјуто и
- потписи на претпоставениот кој го спровел интервјуто и на припадникот на затворската полиција со кој се спроведува интервјуто.

Член 3

Ако во полугодишниот извештај е утврдено дека припадникот на затворската полиција не ги исполнил поставените цели, односно покажува незадоволителни резултати за време на полугодишниот период, не покажува потребна стручност и компетентност, има значителни грешки во работата и постапувањето, работните задачи ги извршува ненавремено, односно не покажува интерес за квалитетот на извршување на работните задачи, претпоставениот во соработка со припадникот на затворската полиција предлага дополнителна обука или менторство и му изрекува писмена опомена.

Член 4

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на неговото однесување.

Бр. 01-929/1
26-05-2020
Скопје



ДИРЕКТОР НА УПРАВА
ЗА ИЗВРШУВАЊЕ НА САНКЦИИТЕ
Јовица Стојановиќ

ИЗВЕШТАЈ ЗА ПОЛУГОДИШНО ИНТЕРВЈУ
за период _____

Табела 1.

Податоци за учесниците во интервјуто (Овој дел од образецот го пополнува претпоставениот кој го спроведува интервјуто, од 15 до 31 мај за тековната година)	
Податоци за припадникот на затворската полиција со кој се спроведува интервјуто	
Име и презиме:	Работно место (шифра и назив):
Податоци за претпоставениот кој го спроведува интервјуто	
Име и презиме:	Работно место (шифра и назив):

Табела 2.

Полугодишно интервју (Овој дел од образецот го пополнува претпоставениот кој го спроведува интервјуто, од 15 до 31 мај за тековната година, при што се наведува во кој обем и со каков квалитет припадникот на затворската полиција ги реализирал работните задачи)	
План за подобрување (Овој дел од образецот го пополнува претпоставениот доколку проценката е „нема реализација“ или „реализација на ниско ниво“, при што заедно го ревидираат индивидуалниот план за стручно усовршување од образецот за оценување и се договараат за дополнителна поддршка. Доколку проценката е „нема реализација“ претпоставениот изрекува и писмена опомена)	
Датум на спроведување на интервјуто:	
Потпис на претпоставениот	Потпис на припадникот на затворска полиција
_____	_____