

Борбата против корупцијата не е едноставен процес, туку подрабдира ангажман на целото општество и иницијативност на сите нивоа. Секој поединец има законска и морална обврска да се бори против корупцијата. Ова не значи само препознавање на корупцијата и воздржување од коруптивни дејствија, туку и пријавување слушан кога постојат сомнеж за корупција.

Извештаите на Европската комисија за напредокот на Република Северна Македонија, евалуациите на ГРЕКО, како и извештаите на други релевантни организации континуирано укажуваат на неповољните состојби во спречувањето на корупцијата. Истражувањата на перцепцијата на граѓаните покажуваат прифакане на корупцијата како начин на живеење. Таа е длабоко и широко распространета во сите пори на општеството, што упатува на неопходноста од нејзино намалување, со стремеж кон нејзино искоренување.

Корупцијата е глобален предизвик со кој се соочуваат сите земји, без оглед на нивниот степен на развиеност заради што постојано се вложуваат напори за подигнување на свеста за корупцијата и за нејзиното влијание врз општеството/граѓаните. За сузбивање на корупцијата како општествено зло, вработените во државните органи треба да бидат обучени дека злоупотреба во институциите односно незаконитото дејствување не треба да се толерира и да бидат обучени во принципот на нулта толеранција кон корупцијата.

Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси ја дефинира корупцијата како „злупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба заради остварување на имотна корист, директно или преку посредник, за себе или за друг“. Понмот ризик од корупција дефинира кој било вид на внатрешна или надворешна слабост или постапка која претставува можност за појава на корупција во рамките на државните органи, јавни претпријатија и други институции од јавниот сектор кој ги вклучува прашањата за судир на интереси, недостаток на систем за заштита на укажувачи, измами, несоодветно користење на овластувањата, дискреционни овластувања, финансирање на политички партии и кампањи спротивно на закон, тргување или недоволно користење на инфомации, транспарентност на постапки и документи и други прашања од значење за интеритетот.

**ВОВЕД**

**ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ПРОЦЕНКА НА РИЗИЦИ  
ОД КОРУПЦИЈА ЗА 2022 ГОДИНА**

Директорот на КЛУ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка врз основа на Заклучокот од 55-та седница на Влада на Република Северна Македонија одржана на ден 28.06.2022 година, а во врска со Годишниот план за проценка на ризици од корупција, согласно Извештајот за усогласеност на ГРЕКО, донесе:

Министерство за правда  
Управа за извршување на санкциите  
КЛУ ЗАТВОР КУМАНОВО  
со Отворено Одделение во Крива Паланка

Република Северна Македонија



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
ЗАТВОР КУМАНОВО СО ОТВОРЕНО  
ОДДЕЛЕНИЕ ВО КРИВА ПАЛАНКА  
Е НАПУР НЕ КРИВА ПАЛАНКА  
Бр.Нр. 0302-1479/1  
11.07.2022 год.-в/в.  
с.К'шане, Куманово / Кешанје, Куманово



- Административните службеници и припадниците на затворска полиција вработени во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка се должни да се однесуваат чесо и одговорно и да ги почитуваат пропишаните процедури и покови за постапување, да бидат лојални на институцијата, да избегнуваат судир на интереси и да се

- Директорот и раководните лица на сектори и одделенија како и раководните припадници на затворска полиција во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка се одговорни за проценка и отстранување на ризиците кои што придонесуваат за корупција, проневера, крадење, поткуп, судир на интереси како и користење на влијанија и врски со цел добивање на повластен третман или каква било друга форма на нестичко и незаконска однесување.

- не толерира коруптивно однесување односно: искористување на функцијата, јавното овластување, службената должност и положба за остварување било каква корист за вработениот или негов близок. Исто така КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка не толерира било каква друга форма на нестичко и неморално однесување забрането со закон и спротивно на етичкиот кодекс на однесување.

## АНТИКОРУПЦИСКА ПОЛИТИКА НА КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО

Постојат повеќе закони кои се однесуваат на корупцијата, меѓу најзначајните се: Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси, Кривичниот законик, Законот за заштита на укажувачи и Законот за лобирање. Во заложбите на меѓународната заедница во борбата против корупцијата се донесени Конвенцијата на обединетите нации против корупција и Ливингната конвенција за спречување корупција. Република Северна Македонија ги има ратификувано овие меѓународни документи и истите претставуваат дел од домашното законодавство.

## ПРАВНИ ПРОПИСИ ОД ОБЛАСТА НА КОРУПЦИЈАТА

Посебен акцент во справувањето со корупцијата ќе биде ставен на унапредување на професионалниот интегритет на вработените кои при извршување на задачите треба да применат соодветни знаења, етичко однесување, чесност и да работат во поза на јавниот интерес како и да постапуваат согласно прописите, правилата и професионалните стандарди кои се применуваат во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка. Секој вработен треба да покажува висок степен на интегритет во работењето, да го почитува етичкиот кодекс на однесување и да поседува способност да се спротивстави на корупцијата.

Министерство за правда  
Управа за извршување на санкциите  
КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО  
со Отворено Одделение во Крива Паланка



- пријавиле нестичко и незаконско однесување.
- вистина го гарантираат правото на заштита од одмазда и закани кон лицата кои што одлучение во Крива Паланка врз основа на искрено уделување дека пријавата се темели на
- Директорот и раководните структури во КЛУ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено
- Државната комисија за спречување на корупција.
  - Ништо што е содржано во оваа антикорупциска политика не е ограничувачки фактор за вработените во полна на пријавувањето на кривични дела на подлицата, обвинителството или
  - Коруптивните однесувања се казниви согласно Кривичниот законик, а активите на корупција и нестичко однесување утврдени со антикорупциска политика задолжително повлекуваат и покрнување на дисциплинска постапка која не исклучува и кривична одговорност.
  - На вработените кој што пријавува корупција му се гарантира дека информациите се целосно доверливи.
  - Вработените кои биле сведоци или имаат основни сомневања за нестичко или незаконско однесување на вработените во КЛУ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одлучение во Крива Паланка мораат во печатена форма, телефонски или преку електронска пошта да го информираат овластеното лице во институцијата.
  - Пријавување на коруптивно однесување на лица кои што се вработени во КЛУ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одлучение во Крива Паланка е должност на секото. Тоа не е лично прашање, ниту право на избор, туку е дел од службената должност и одговорност.
  - Доколку вработените не постапи согласно пропишаната процедура, против него ќе биде покрената соодветна постапка.
  - Вработените на кои што им бил понуден поткуп или биле поттикнати на незаконски или нестички дејствија треба на културен начин да ја прекинат комуникацијата со лицето кое нуди поткуп и писмено да го известат надлежното лице во институцијата. При тоа вработените треба да ги појасни деталите вклучително – времето, местото, соговорниците и предметот на разговор.
  - Вработените се должни да пријават било какво коруптивно однесување на начин пропишан во процедурите за пријавување на случаи во кои постои сомнеж на корупција или друго нестичко однесување.
  - Прижат за улогот на институцијата во јавност без разлика дали се наоѓаат на работното место или не и тоа во секое време.

Министерство за правда  
Управа за извршување на санкциите  
КЛУ ЗАТВОР КУМАНОВО  
со Отворено Одлучение во Крива Паланка



1. Постапки за вредување и унапредување во КЛУ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка;
  - Заради спречување на корупција и судир на интереси, при спроведување на постапки за вредување и унапредување ќе се почитуваат следните начела:
    - Начело на законитост  
Вработените во сите органи на државната управа/јавниот сектор треба да ги вршат работите и работните задачи во согласност со Уставот, Закон, други прописи донесени врз основа на закон и меѓународните договори ратификувани во согласност со Уставот.
    - Начело на еднакви услови, еднаков пристап до работното место, соодветна и правична застапеност  
Сите институции согласно со начелото на еднакви услови и еднаков пристап за сите заинтересирани кандидати до работното место, имаат обврска слободните работни места и условите за пополнување да ги огласат преку јавен и интерен оглас.
    - Начело на стручност и компетентност  
Вредувањето во јавниот сектор се врши преку објавување на јавен оглас, при што во транспарентна, фер и конкурентна постапка на селекција се избира најстручниот и најкомпетентниот кандидат за работното место.
    - Начело на професионална етика, непристрасност и објективност  
При извршување на работите и на работните задачи, вработените треба да задржуваат високи стандарди за личен интегритет, професионална етика и грижа за заштита на јавниот интерес и да се придржуваат до актите кои ги уредуваат овие стандарди.
    - Начело на справување на судир на интереси

## ОБЛАСТИ КАДЕ НАЈЧЕСТО ПОСТОИ РИЗИК ОД КОРУПЦИЈА

- Доколку се докаже дека лицето тендециозно или злонамерно пријавило или дало лажен исказ, против него ќе бидат преземени соодветни мерки за одговорност.



### 3. Непочитување на постапки и процедури и акти за етичко однесување

Со цел да се заштити јавниот интерес и да се добие најдобрата вредност за јавните трошоци, да се обезбеди фер конкуренција во постапките и правичен третман на понудувачите, неопходно е да се постигне највисоко ниво на транспарентност, зајакнување на капацитетите со квалификувани и обучени кадри за спроведување на јавните набавки, засилување на надзор и контрола над примената и почитувањето на процедурите за спроведување на јавните набавки како и зголемување на ефикасноста во реализација на јавните набавки.

Начело на еднаков третман и недискриминација на економските оператори  
Договорниот орган обезбедува еднаков третман на економските оператори во сите фази од постапката за јавна набавка и во однос на сите елементи од понудата, земајќи го во предвид заедничкото принавање и сразмерност на барањата во врска со предметот на набавка.

Начело на транспарентност  
Договорниот орган ги реализира постапките за јавни набавки на транспарентен начин и во согласност со одредбите на законот за јавни набавки.

Начело на економичност, ефикасност и ефективност на користењето јавни средства  
Договорниот орган ги спроведува јавните набавки на начин што ќе обезбеди економични, ефикасно и ефективно користење на јавните средства и успешно остварување на целите на своето работење, утврдени во согласност со прописите кои го уредуваат користењето на буџетските и другите јавни средства.

Службеното лице не смеє да врши незаконско влијание во постапка за јавна набавка. Системот за јавни набавки и неговото спроведување се темелат врз начелата на слободно движење на стоките, слобода на основање, слобода за обезбедување на услуги, како и начелата на економичност, ефикасност, конкуренција помеѓу економските оператори, транспарентност, еднаков третман на економските оператори и сразмерност.

### 2. Постапки за јавни набавки

Вработените не го доведуваат личниот материјален и нематеријален интерес во судир со јавниот интерес и со нивниот статус кој може да предизвика судир на интереси.



КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка одговорно го води процесот на управување со јавните финансии преку механизам за буџетирање и намenska распредела на средствата. Редовна контрола на буџетот на установа спроведува Управата за извршување на санкциите.

Назборот на активностите поврзани со воспоставување на системот за финансиско управување и контрола како и запознавање со прогностичките поврзани со неговото воспоставување и знааоѓање начини за нивно решавање во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка се спроведува преку тековни односно редовно известување на координативни состаноци и колегиуми на кои се презентира напредокот на планираните активности.

Финансиското управување и контрола е збир на одговорности на раководителот на објектот да воспостави и имплементира процедури за постигнување целосна контрола во работњето врз основа на принципот на стабилно финансиско управување и контрола. Стабилно финансиско управување и контрола е транспарентно, регулирано, економично, ефикасно и ефективно користење на расположливите средства.

#### 4. Финансиско управување и контрола

- Секој вработен/именувано лице треба да се стреми кон доследно почитување на Кодексот на административни службеници, Кодексот за односување на службените лица во извршување на работните задачи во казнено-поправните и воспитно-поправните установи, Кодексот за етичко односување на членовите на Владата на РСМ и носителите на јавни функции именувани од страна на Владата на РСМ и
- Доследно почитување на воведените прописани процедури за работа на работните прописи во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка.
- Секое непрофесионално односување на вработено/именувано лице во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка фрла сенка врз нивниот интегритет и може да внесе сомнеж за компетентноста на институцијата. Боедно треба да се избегнува секаков можен конфликт на интереси со добивање на податоци кои би можеле да имаат влијание врз интегритетот на вработените.
- Вработено/именувано лице во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка да не дозволат нивните или било чии приватни, финансиски или други интереси да дојдат во конфликт со извршување на нивните работни задачи.
- Вработено/именувано лице во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка да се спротистават на сите форми на корупција во рамките на пенитенцијарниот систем и да ги информираат непосредно претпоставените за било кои знаци на корупција во рамки на службата.
- Вработено/именувано лице во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка да ги извршуваат своите работни задачи на професионален и политички неутрален начин, да не го застапуваат и не изразуваат своето политичко уверување и да не вршат политички активности при извршување на работните задачи.

со Отворено Одделение во Крива Паланка

Управа за извршување на санкциите  
КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО

Министерство за правда

Република Северна Македонија





Република Северна Македонија  
Министерство за правда  
Управа за извршување на санкциите  
КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО  
со Отворено Одделение во Крива Паланка

### АКТИВНОСТИ ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА

Мерките за спречување на корупцијата ќе бидат во насока на унапредување на професионалноста и стручноста на вработените преку последно почитување на законската и подзаконската регулатива и санкционирање на секаква форма на корупција во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка и тоа:

- Почитување на Уставот и Законите на РСМ
- Јакнење на интегритетот на вработените
- Почитување на воведните процедури за работа на работните процеси во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка;
- Јакнење на контрола и надзор на јавните набавки
- Почитување на Кодексот на административни службеници, Кодексот за однесување на службениите лица во извршување на работните задачи во казнено-поправните и воспитно-поправните установи, Кодексот за етичко однесување на членовите на Владата на РСМ и носителите на јавни функции именувани од страна на Владата на РСМ
- Превземање на дисциплински мерки против лица кои се однесуваат коруптивно, недоволно, незаконито и неетички.

Заради јакнење на принципите на транспарентно работење сите вработени како и именувани лица во КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка не смеат да ги користат службениите овластувања со цел стекнување на лична корист и имаат обврска да се спротивстават на секаква форма на корупција во рамки на КПВ ЗАТВОР КУМАНОВО со Отворено одделение во Крива Паланка. Во таа насока значајно е анализирање на ситуации кои може да доведат до потенцијален судир на интереси и корупција при вршење на службени работи и задачи и потребно е навремено превземање на мерки за отстранување на можност за судир на интереси и корупција.

**ДИРЕКТОР,**  
**НЕНА ЦВЕТКОВИК**

